

ZARZĄDZENIE Nr 81/2024
BURMISTRZA MIASTA I GMINY MORDY
z dnia 17 czerwca 2024 r.

w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta i Gminy w Mordach.

Na podstawie art. 31 i art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.), w związku z art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ogłaszam nabór na wolne stanowisko pracy ds. księgowości budżetowej w Urzędzie Miasta i Gminy w Mordach.

§ 2

Warunki naboru określa *Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko ds. księgowości budżetowej*, stanowiące załącznik do zarządzenia.

§ 3

Ogłoszenie o naborze zostaje podane do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta i Gminy w Mordach oraz zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy w Mordach.

§ 4

Kandydata na stanowisko, o którym mowa w § 1, wyłoni Komisja Rekrutacyjna powołana odrębnym zarządzeniem.

§ 5

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta i Gminy Mordy
/-/ Łukasz Albin Wawryniuk
podpis na oryginale

BURMISTRZ MIASTA i GMINY MORDY
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze

I. Nazwa i adres pracodawcy: Urząd Miasta i Gminy w Mordach ul. Kilińskiego 9, 08 – 140 Mordy.

II. Stanowisko - ds. księgowości budżetowej, **wymiar czasu pracy** – pełny etat (40 godz. - tygodniowy czas pracy).

III. Wymagania niezbędne:

1. Obywatelstwo polskie.
2. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
3. Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
4. Wykształcenie wyższe ekonomiczne.
5. Nieposzlakowana opinia.
6. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku.

IV. Dodatkowe wymagania od kandydatów:

1. Co najmniej 7-letni staż pracy.
2. Doświadczenie w pracy w samorządzie gminnym.
3. Umiejętność posługiwania się podstawowymi programami informatycznymi dla biur.
4. Samodzielność, rzetelność, odpowiedzialność, dyspozycyjność, odporność na stres.
5. Umiejętność planowania i organizacji pracy.
6. Znajomość przepisów prawa w zakresie ustawy: o samorządzie gminnym, o pracownikach samorządowych, o ochronie danych osobowych, o finansach publicznych, o rachunkowości, o klasyfikacji budżetowej, o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

V. Zadania wykonywane na stanowisku:

1. Prowadzenie rachunkowości urzędu i oświaty wg obowiązujących planu kont i zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami:
 - 1) ewidencji syntetycznej i analitycznej dochodów i wydatków, kosztów i zaangażowania,
 - 2) ewidencji syntetycznej dochodów i wydatków,
 - 3) sporządzanie, przyjmowanie i kompletowanie dokumentacji finansowej,
 - 4) bieżąca kontrola dokumentów pod względem formalnym i rachunkowym,
 - 5) bieżące przygotowywanie dowodów źródłowych do księgowania, ich dekretacja, wczytywanie danych do komputera i nadawanie tym dowodom odpowiedniej pozycji księgowej oraz ich księgowanie,

- 6) bieżące sporządzanie własnych zastępczych dowodów księgowych „PK”, przygotowywanie ich do księgowania oraz wczytywanie danych do komputera i księgowanie,
 - 7) bieżąca kontrola i analiza rozrachunków w zakresie prowadzonych spraw,
 - 8) bieżące i terminowe ściąganie należności oraz dochodzenie roszczeń spornych dotyczących prowadzonych spraw.
2. Dokonywanie miesięcznych uzgodnień obrotów i sald poszczególnych kont w ewidencji księgowej, przygotowywanie dokumentacji, dekretowanie dowodów księgowych oraz dokonywanie księgowania w systemie komputerowym dochodów i wydatków organu i jednostki na kontach syntetycznych i analitycznych (wyciągi bankowe, faktury sprzedaży i faktury zakupu, listy płac, noty księgowe, planów dochodów i wydatków oraz ich zmian w ciągu roku).
 3. Bieżące i terminowe sporządzanie, w zakresie prowadzonych spraw, informacji, rozliczeń, zestawień i sprawozdań (budżetowych, finansowych, statystycznych) i ich analiz opisowych.
 4. Bieżąca analiza wyciągów bankowych i ciągłości sald oraz uwzględnianie poleceń przelewów z właściwymi dokumentami finansowymi w zakresie wyciągu bankowego.
 5. Uzgadnianie na koniec miesiąca zapisów analitycznych dokonanych według podziałek klasyfikacji budżetowej lub innych wymaganych kryteriów z danymi zawartymi w sprawozdaniach, dokumentach źródłowych.
 6. Przygotowywanie danych do Systemu Informacji Oświatowej z zakresu prowadzonych spraw.
 7. Wydawanie (prowadzenie ewidencji) druków ścisłego zarachowania.
 8. Sporządzanie sprawozdań z wykonania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla ZNP w Siedlcach.
 9. Sporządzanie not księgowych dla Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mordach za wyżywienie dzieci finansowanych przez w/w Ośrodek.
 10. Prowadzenie ewidencji i rozliczania podatku od towarów i usług dla urzędu i oświaty:
 - 1) kalkulowanie wskaźników proporcji podatku od towarów i usług,
 - 2) prowadzenie rejestru zakupu i sprzedaży VAT,
 - 3) prowadzenie rozliczeń podatku VAT i terminowe sporządzanie deklaracji VAT,
 - 4) uzgadnianie zapisów w rejestrach zakupu i analiza kont rozrachunkowych dotyczących rozliczania podatku VAT,
 - 5) analiza dokumentów księgowych w zakresie kwalifikowalności podatku VAT podlegających odliczeniu,
 - 6) sprawdzanie kompletności i poprawności dokumentów księgowych dotyczących odliczeń podatku VAT w tym z dofinansowaniem ze środków unijnych i zagranicznych,
 - 7) prowadzenie analiz, zestawień niezbędnych do rozliczania podatku VAT zgodnie z obowiązującymi przepisami.
 11. Współpraca przy sporządzaniu sprawozdawczości budżetowej i finansowej, analiz gospodarki finansowej oświaty i urzędu oraz przygotowaniu projektu budżetu oraz projektów przepisów wewnętrznych.
 12. Sporządzanie sprawozdań finansowych o stanie środków trwałych.
 13. Przygotowywanie uchwał w sprawie funduszu sołectkiego, informacji o wysokości funduszu dla sołectwa, wniosku o zwrot z budżetu państwa części wydatków z budżetu państwa oraz współpraca z sołtysami.

VI. Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do konkursu.
2. Życiorys z opisem dotychczasowej pracy zawodowej i osiągnięć (CV) opatrzony klauzulą „Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w zakresie szerszym niż wynika to z przepisów prawa, dla potrzeb związanych z przeprowadzeniem konkursu na stanowisko ds. księgowości budżetowej”.
3. Kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i dodatkowe kwalifikacje, poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem niezbędne do zajmowania pracy na stanowisku, którego dotyczy nabór.
4. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
5. Oświadczenia kandydata:
 - a) o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - b) o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - c) o nieposzlakowanej opinii,
 - d) o przyjęciu do wiadomości faktu obowiązku publikacji w BIP danych osobowych,
5. Kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, w przypadku korzystania przez kandydata z uprawnień, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych - poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem.

Uwaga: Wymagane dokumenty aplikacyjne powinny być opatrzone czytelnym podpisem kandydata i ponumerowane.

VII. Informacje o sposobie i terminie składania ofert:

1. Dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie opatrzonej opisem „Konkurs na stanowisko ds. księgowości budżetowej”, w nieprzekraczalnym terminie do dnia **27 czerwca 2024 r., do godz. 9.00** osobiście w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Mordach lub za pośrednictwem poczty na adres: Urząd Miasta i Gminy w Mordach ul. Kilińskiego 9, 08-140 Mordy.
3. Aplikacje, które wpłyną po terminie lub aplikacje, które zostały złożone niezgodnie z ogłoszeniem o naborze nie będą poddane procedurze konkursowej.
4. Aplikacje, które wpłyną drogą mailową oraz faxem nie będą rozpatrywane.

VIII. Informacje dodatkowe:

1. Kandydaci, którzy złożą wymagane dokumenty w określonym miejscu i terminie oraz spełnią wymagania określone w ogłoszeniu o naborze przechodzą do następnego etapu naboru.
2. O terminie, miejscu i formie przeprowadzenia dalszego etapu naboru kandydaci spełniający wymagania zostaną powiadomieni drogą telefoniczną, w tym celu należy podać numer telefonu.
3. Informacja o wynikach naboru zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu, a także wywieszona na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Miasta i Gminy w Mordach.
4. Burmistrz Miasta i Gminy Mordy zastrzega sobie możliwość unieważnienia konkursu bez podania przyczyn.
5. Przewidywany termin zatrudnienia: początek lipca 2024 r.

6. W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym umowę o pracę zawiera się na czas określony. W czasie trwania umowy organizuje się służbę przygotowawczą kończącą się egzaminem, którego pozytywny wynik jest warunkiem dalszego zatrudnienia pracownika. Przewiduje się zawarcie kolejnej umowy na czas określony lub na czas nieokreślony bez przeprowadzania kolejnego naboru.

7. Praca wykonywana będzie w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy w Mordach, przy komputerze - powyżej 4 godzin dziennie. Stanowisko nie jest przystosowane dla osób poruszających się na wózku inwalidzkim.

8. Wykonywanie obowiązków związanych z obsługą komputera, sporządzaniem, przenoszeniem, porządkowaniem, dostarczaniem, wysyłaniem dokumentów, praca w systemie jednozmianowym w pomieszczeniu przy oświetleniu sztucznym i naturalnym.

9. Burmistrz Miasta i Gminy Mordy informuje, że wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Mordach wg stanu na miesiąc poprzedzający miesiąc ogłoszenia konkursu wynosił mniej niż 6%.

10. Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”, informuję że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Miasta i Gminy Mordy, z siedzibą: ul. Kilińskiego 9, 08-140 Mordy, tel.: 25 641 54 02, e-mail: sekretariat@mordy.pl
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@mordy.pl.
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji i dokumentacji procesu rekrutacji. Podstawę przetwarzania stanowi art. 6 ust. 1 lit. a i c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b, g, h RODO w zw. z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, a także rozporządzeniami wykonawczymi do w/w ustaw.
- 4) Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym podmiotom, uprawnionym do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
- 5) Dokumenty złożone przez kandydata wybranego w procedurze naboru zostaną dołączone do jego akt osobowych i będą przechowywane na zasadach wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, a następnie zostaną mechanicznie zniszczone.
- 6) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie wyrażonej zgody również do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody przetwarzania danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 7) Na niezgodne z prawem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- 8) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie odrzucenie oferty aplikacyjnej z powodu braków formalnych.

Podanie przez Panią/Pana danych kontaktowych jest dobrowolne, ma na celu ułatwienie kontaktu z Panią/Panem, tj. np. powiadomienie o kolejnych etapach naboru.

- 9) Decyzje w Pani/Pana sprawie nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania, a także nie będą przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.

Burmistrz Miasta i Gminy Mordy
/-/ Łukasz Albin Wawryniuk
podpis na oryginale

Załączniki:

- 1) Kwestionariusz osobowy.
- 2) Oświadczenia.