

Uchwała Nr XVIII/127/2025
Rady Miejskiej w Mordach
z dnia 29 wrzesień 2025 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Burmistrza Miasta i Gminy Mordy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r., poz. 572 ze zm.), **Rada Miejska w Mordach** uchwala, co następuje:

§ 1.

Uznaje się za bezzasadną skargę z dnia 13 czerwca 2025 roku na działalność Burmistrza Miasta i Gminy Mordy z przyczyn przedstawionych w uzasadnieniu uchwały.

§ 2.

Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Mordach do przesłania Skarżącemu odpisu niniejszej uchwały wraz z załącznikiem.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
/-/ Katarzyna Magdalena Gizińska

Załącznik do uchwały Nr XVIII/127/2025
Rady Miejskiej w Mordach
z dnia 29 września 2025 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 227 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r., poz.572 ze zm.) przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

Jednocześnie zgodnie z art. 18b ust 1 ustawy o samorządzie gminnym, Rada Miejska rozpatruje skargi na działalność Burmistrza i gminnych jednostek administracyjnych oraz wnioski i petycje składane przez obywateli. W tym celu powołuje Komisję Skarg, Wniosków i Petycji.

W dniu 13 czerwca 2025 roku wpłynęła skarga na działalność Burmistrza Miasta i Gminy Mordy w związku z naruszeniem przepisów ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu pracowników samorządowych, polegającym na niewypłaceniu dodatkowego wynagrodzenia za 2024 rok tzw. „trzynastki”. Przewodnicząca Rady Miejskiej w Mordach skierowała ww. skargę do rozpatrzenia przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji w celu przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Z uwagi na niezakończenie prac w terminie wskazanym w art. 237 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego do Skarżącego zostało skierowane pismo w dniu 9 lipca 2025 roku informujące o wydłużeniu procedowania. Wskazano w nim również możliwość wniesienia ponaglenia, o którym mowa w art. 37 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego.

Komisja na posiedzeniu w dniu 11 lipca 2025 r. zapoznała się z pismem Skarżącego, a także z wyjaśnieniami złożonymi przez osoby upoważnione przez Burmistrza Miasta i Gminy Mordy. Po wysłuchaniu złożonych wyjaśnień uznała, że skarga jest w całości bezzasadna.

Rada Miejska po zapoznaniu się z zarzutami skargi, wyjaśnieniami Burmistrza Miasta i Gminy Mordy oraz stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji uznaje skargę za niezasadną z następujących względów:

Mając na uwadze przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2022 r., poz.83 ze zm.) brak jest podstaw prawnych do wypłaty świadczenia opisanego w skardze. Zgodnie z art. 2 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2025 r., poz. 560) *Pracownik nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego. Pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego*

w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy, warunkujące nabycie prawa do tzw. „trzynastki”, zgodnie z art. 2 ust. 3 pkt 4 lit. b ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej nie jest wymagane w przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z wyborem. Nie dotyczy to natomiast analogicznej sytuacji rozwiązania stosunku pracy z wyboru w związku z wygaśnięciem mandatu. Podkreślenia wymaga również fakt, że przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne (art. 2 ust. 3 pkt 4 lit. a) ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej). Z dokumentów będących w aktach pracowniczych wynika, że Skarżący na emeryturę przeszedł w dniu 13 maja 2024 r., jednakże rozwiązanie stosunku pracy nie nastąpiło w związku z przejściem na emeryturę, lecz w związku z upływem kadencji (art. 73 § 2 kodeksu pracy). Stosunek pracy z wyboru Skarżącego ustał w dniu 6 maja 2024 r., zatem nie upłynął jeszcze minimalny 6 miesięczny okres wykonywania pracy. W myśl ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej wygaśnięcie stosunku pracy z wyboru nie wpisuje się również w żaden wyjątek uprawniający do dodatkowego wynagrodzenia rocznego pomimo nieprzepracowania minimalnego okresu 6 miesięcy.

W świetle powyższych ustaleń, Rada Miejska w Mordach nie znalazła podstaw do uznania, że Burmistrz Miasta i Gminy Mordy przekroczył swoje uprawnienia łamiąc przepisy ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu pracowników samorządowych.

Mając powyższe na uwadze, Rada Miejska w Mordach w oparciu o stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji uznaje skargę za bezzasadną.

Niniejsza uchwała wraz z załącznikiem stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3, w związku z art. 238 § 1 K.p.a.

Stosownie do art. 239 K.p.a. Rada Miejska w Mordach informuje, że: "W przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadomienie skarżącego".

Przewodnicząca Rady Miejskiej

/-/ Katarzyna Magdalena Gizińska